

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ МБДОУ – детский
сад пристра и оздоровления № 164

МБДОУ – детский сад пристра и
оздоровления № 164

Председатель Л.А. Попова /Попова Л.А./

Заведующий Н.Б. Ожиганова /Ожиганова Н.Б./



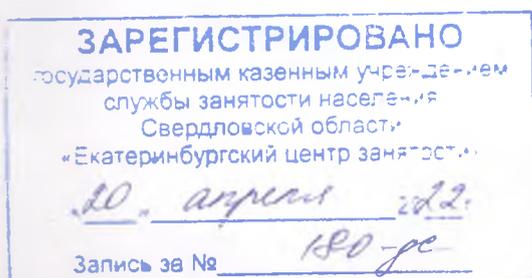
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022-2024 г. г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ № 164

Утвержден на Общем собрании работников,
протокол № 5 от «18» 04 2022 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад присмотра и оздоровления № 164, в лице заведующего Ожигановой Нелли Борисовны, действующей(его) на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада присмотра и оздоровления № 164, представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Поповой Людмилы Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в приложение № 1 к Коллективному договору на 2022-2024 г.г. «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад присмотра и оздоровления №164»:

1. Дополнить пунктами 4.2, 4.3., 4.4. следующего содержания:

«4.2. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам МБДОУ, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

4.3. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.2., предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг,

4.4. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка».

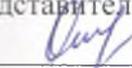
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами. их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений распространяется на всех работников Работодателя с момента их подписания.

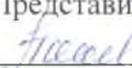
6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2024 г. г.

Представитель работодателя:

 / Н.Б. Ожиганова /
(подпись) (Ф.И.О.)



Представители работников:

 / Л.А. Попова /
(подпись) (Ф.И.О.)



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатно в количестве (2) _____

_____ ЛИСТОВ.

Заведующий МБДОУ - детский сад
призора и оздоровления № 164
Ожиганова Н.Б.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575790

Владелец Ожиганова Нелли Борисовна

Действителен с 30.06.2022 по 30.06.2023